

AVVOCATO SACCHI STUDIO LEGALE

Diritto del Lavoro
Relazioni Industriali
Diritto Commerciale Internazionale

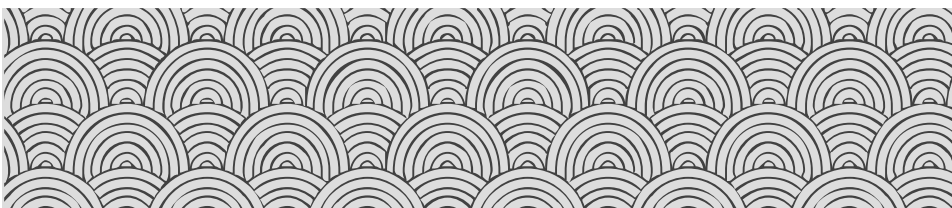
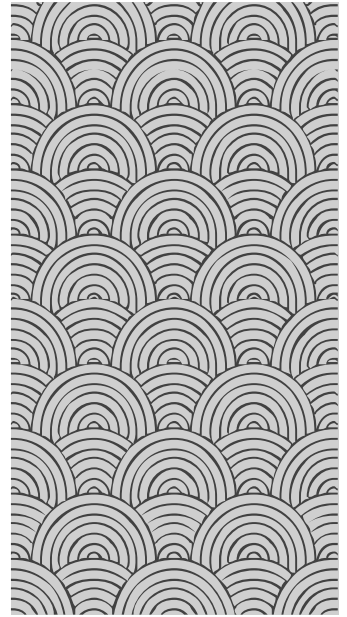
I-43121 Parma

Strada Mazzini 43

ph.: +39(0)521.575787

info@sacchiconsulenze.com

www.sacchiconsulenze.com



IL NOSTRO IMPEGNO PER LE VOSTRE ESIGENZE

Lo "Studio Legale Avvocato Michele Sacchi" offre una consulenza completa e multidisciplinare nell'area del **diritto del lavoro**, delle **relazioni industriali** e del **diritto commerciale internazionale** rivolta ad imprese di medie e grandi dimensioni già presenti in Italia ovvero ad imprese estere intenzionate ad entrare nel mercato italiano.

Il servizio offerto alla clientela consiste in una consulenza a livello delle migliori "boutique legali", senza però le relative intermediazioni, inutili procedure burocratiche e ad un costo ben più ragionevole.

Il cliente sarà assistito da un professionista esperto con studio a Parma in grado di cogliere tutti gli aspetti interdisciplinari del rapporto di lavoro, dalla gestione delle relazioni sindacali fino alla cura degli aspetti fiscali, contributivi ed amministrativi. Per quanto concerne le imprese intenzionate ad operare all'estero lo Studio dell'avv. Sacchi può offrire un'accurata consulenza in tema di



negoziazione e gestione di contratti internazionali vantando una specifica esperienza in diversi mercati e settori (costruzioni, commercio, servizi; Cina, Stati Uniti, Francia, Belgio, Regno Unito e Germania).

In sintesi, l'obiettivo dello "Studio Legale Avvocato Sacchi" è quello di assistere direttamente il top management e/o la proprietà dell'impresa nella gestione del personale, dei collaboratori e dei propri contratti internazionali attraverso una consulenza specifica, personalizzata e sempre attenta alle vostre esigenze.

La consulenza riguardante la materia giuslavoristica verrà fornita nelle seguenti aree tematiche:

A) instaurazione del rapporto di lavoro:

- consulenza nella scelta delle strategie generali di HR;
- consulenza nella scelta della corretta tipologia contrattuale da utilizzare a seconda delle diverse esigenze produttive ed operative;
- revisione dei modelli contrattuali e delle lettere di assunzione;
- generale assistenza in fase costitutiva del rapporto all'ufficio del personale interno;
- contratti di "distacco"; contratti di collaborazione e contatti con "agenzie per il lavoro".

B) gestione del rapporto di lavoro nel suo svolgimento ordinario:

- gestione del potere disciplinare: dalla redazione della lettera di contestazione, alla gestione della vertenza aziendale, fino alla possibile irrogazione della sanzione e fino alla gestione della vertenza nelle sedi sindacali ed amministrative;
- risoluzione dei problemi relativi a turnazioni, gestione ferie;
- implementazione (e creazione) di regolamenti interni disciplinari ed organizzativi (es.: sulla modulazione degli orari di lavoro, servizio mensa, ecc...);

- redazione e gestione di regolamenti interni (uso dei fringe benefit; sicurezza; procedure privacy; ecc...);
- redazione e gestione di accordi per "smart working" e/o telelavoro;
- redazione e gestione di piani di "welfare aziendale";
- analisi ed eventuale implementazione/attuazione dei cosiddetti "fringe benefit" (auto, smartphone, tablet, ecc...);
- corretta impostazione degli istituti "premiali" a favore della forza-lavoro (redazione di piani di incentivo e "premi di produzione");
- rapporti con i sindacati e assistenza nella contrattazione di contratti aziendali e/o contratti di II livello.

C) gestione degli aspetti legati alla fine del rapporto di lavoro:

- accordi di risoluzione consensuale (soprattutto per figure intermedie ed apicali) e procedure di pre-pensionamento, ecc...
- procedure di licenziamento individuale per motivi economici (licenziamento per giustificato motivo oggettivo) e per motivi disciplinari (licenziamento per giusta causa e licenziamento per giustificato motivo soggettivo) – gestione della pratica dall'analisi dell'esigenza fino alla effettiva cessazione del rapporto
- gestione delle vertenze sindacali e del contenzioso non giurisdizionale (ADR).

D) attività "straordinarie":

- completa strutturazione e gestione di procedure di licenziamento collettivo;

- gestione di cambio appalti, cessioni e/o acquisizioni/cessioni o locazioni di ramo d'azienda;
- svolgimento di sessioni di “training specifico” in materia di diritto del lavoro e diritto sindacale per impiegati “apicali”, quadri e/o dirigenti;
- e, da ultimo ma non meno importante, gestione del contenzioso giurisdizionale.

E) interfaccia avanzato con altri professionisti quali commercialisti, consulenti del lavoro, revisori contabili, esperti in materia di privacy e sicurezza sul lavoro.



Per quanto riguarda il settore del diritto commerciale internazionale, lo Studio Legale dell'avv. Sacchi è in grado di intervenire per soddisfare le seguenti esigenze:

- redazione e revisione di contratti commerciali internazionali di vendita, fornitura, sub-fornitura;
- assistenza generale, anche linguistica, nelle fasi preparatoria, pre-negoziale e negoziale anche e soprattutto in loco con servizio di interpretariato e traduzioni da e per la lingua inglese;
- gestione e revisione della corrispondenza legale relativa ai contratti internazionali;
- elaborazione di contratti sulla base di standard internazionali contrattuali riconosciuti (es.: FIDIC, etc...);
- consulenza in materia di diritto industriale (protezione proprietà industriale, brevetti, marchi, etc...).
- consulenza generale in tema di costituzione di New.co estere, Joint Venture e consorzi.
- consulenza ed assistenza in tema di arbitrati internazionali.

Lo Studio Legale Avvocato Sacchi è inoltre in grado di fornire ai propri clienti una comunicazione avanzata in lingua inglese e tedesca.

The “Avvocato Sacchi Law Firm” (Studio Legale Avv. Sacchi) offers a complete and multidisciplinary consultancy in the fields of **labour law and industrial relations** and **international commercial law** to large and midium-sized International companies that operate or want to operate in the Italian market.

This taylor-made service, offered by a skilled and experienced professional based in Parma, Italy, allows the client to benefit from the advantages typically provided by a “legal boutique” without intermediaries, useless bureaucratic procedures and, last but not least, at a reasonable cost.

The client will be assisted by a dedicated professional with interdisciplinary experience in labour and trade union matters and with a deep understanding of the underlying tax, contributory and statutory issues.

Thanks to these professional services the client would be able to manage labour relations appropriately within the tricky context of the Italian legal system, thus ensuring considerable savings by reducing litigation at all levels and by avoiding any unwanted indirect costs (sick leaves, injuries, feelings of distrust, internal conflicts, etc.). Furthermore, the client would save most of the cost related to the internal resource that should perform this task.

In a nutshell, the goal of the "Avvocato Sacchi Law Firm" is to assist the top management and/or the ownership of the company in the management of personnel and international contracts through a specific, tailor-made and directly provided consultancy.

* * *

The Law Firm's consultancy in the field of industrial relations focuses on the following thematic areas:

A) establishment of the employment relationship:

- consulting on general HR strategies;
- consulting on the correct type of contract to be used according to the clients' characteristics and operational requirements;
- review of contractual models and employment letters;
- general assistance to the internal HR office during the process of establishing the employment relationship;
- drafting of "non ordinary" contracts, such as: secondments contracts; collaboration contracts; labour supply contracts.

B) management of the employment relationship (ordinary execution):

- management of the disciplinary process: drafting of dispute letters, controversy management, statutory penalty imposition and relations with trade unions and administrative offices;

- drafting and implementation of internal disciplinary and organisational regulations (i.e.: working hours scheduling, cafeteria service, use of badges, etc.);
- drafting and management of internal regulations (security provisions; privacy procedures; etc.);
- drafting and management of special company agreements concerning "smart working" and/or teleworking;
- drafting and management of "corporate welfare" plans;
- analysis and possible implementation of "fringe benefits" (cars, smartphones, tablets, etc.);
- setting up employment incentive schemes;
- relations with trade unions and assistance in the negotiation of company contracts and/or second-level contracts.

C) management of severance procedures:

- agreements for consensual resolution and early retirement procedures, etc.;
- individual dismissal procedures for both economic reasons (dismissal for justified objective reason) and for disciplinary reasons (justified dismissal and dismissal for justified subjective reason) and management of the procedure from the analysis of the needs till the effective end of the employment relationship;
- management of labor disputes and ADR (alternative dispute resolution) procedure.

D) extraordinary activities such as:

- complete legal management of collective dismissal procedures;
- labour contracts management in case of mergers and acquisitions, lease of business, etc.;
- specific training sessions on labour law and trade union law for top management, executives and/or managers;
and, last but not least, labour law litigation.

E) advanced communication with other professionals such as accountants, labour consultants (“Consulenti del Lavoro”), auditors, experts in the field of privacy and workplace safety.



In the field of International Commercial Law, Studio Legale Avv. Michele Sacchi provides assistance and consultancy on the following areas:

- drafting and revision of international contracts (sale; supply; consultancy; etc...);
- general assistance in the negotiation phase also providing on-site simultaneous interpretation and translation services (English and Italian).
- legal correspondence drafting and revision;
- drafting and revision of contracts based on recognised international standards (e.g.: FIDIC, etc...);
- Industrial Law and IP Law;
- general consultancy and assistance in setting up New.co's, Joint Ventures and international consortia; drafting and revision of by-laws and articles of incorporation;
- International arbitration.

Please note that Avvocato Sacchi Law Firm is able to provide its customers with advanced communication in English and in German.

www.sacchiconsulenze.com